

## Ünver ödüle doymuyor

Ünver Group, Tofaş'ın en büyük ödülü olan Kalite Ödülü ile İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü. **s02**



### Ünver'de görev değişimi

Alper Uysal, Genel Müdürlük görevini Hakan Sönmezşık'a devretti. Sönmezşık, görevine başladı. **s05**

### Automechanika 2016'da Ünver Group rüzgârı

Ünver Group, Automechanika 2016'da 4 gün boyunca ziyaretçileriyle buluştu. Ünver'in standı, yurtiçi ve yurtdışı katılımcılardan büyük ilgi gördü. **s07**

### Veri Toplama Sistemi ile verimlilik artırıyor

Ünver Group, personel, makine verimliliği ile stok ve üretim hareketlerini en doğru şekilde otomatik olarak oluşturmayı amaçladığı Veri Toplama Sistemi'ni çalışanlarına tanıttı. **s09**



# Bu başarı hepimizin...



Ünver Group olarak, Tofaş'ın en büyük ödülü olan Kalite Ödülü ile İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldük. Bu başarı, bize inanan müşterilerimizin, bu başarı yıllardır büyük bir özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızın...

Ancak biliyoruz ki, zor olan başarıyı elde etmek değil, bunu sürekli kılmak. Bu yüzden hiç durmadan çalışmaya, güçlenmeye ve ilerlemeye devam edeceğiz.

**ünver**  
GROUP

[www.unvergroup.com](http://www.unvergroup.com)





### Orhan KORGAVUŞ

Üner Group Yönetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı

# 2016'ya da hızlı başladık

Üner Group olarak 2015 yılında hedeflerimize yönelik çalışmalarımızda istediğimiz sonuçlara ulaşmanın sinerjisiyle 2016 yılına da hız kesmeden kaldığımız yerden başladık. Bildiğiniz gibi bu çalışmaların görücüye çıktığı yerler fuarlar. Fuarlarda hem ürünlerinizin tanıtımını yapıyor hem de yeni müşterilerle tanışma imkânı buluyorsunuz. Bizler de yurtiçi ve yurtdışı fuarlara katılarak Üner'i tanıtıyoruz. Authomechanika da bunların içinde en önemli fuarlardan biri. Türkiye'nin lider otomotiv endüstrisi fuarı olan Automechanika İstanbul, bu yıl 7-10 Nisan 2016 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Üner Group olarak biz de Authomechanika 2016'da yerimizi aralık 4 gün boyunca ziyaretçilerimizi ağırladık. Standımıza, yurtiçi ve yurtdışı ziyaretçiler büyük ilgi gösterirken, çok faydalı ikili iş görüşmeleri de yaptık.

2016'ya başlarken bizleri manevi yönden oldukça sevindiren gelişmeler de yaşandı.

Tofaş'ın en büyük ödülü olan Kalite Ödülü ile İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü'ne layık görülmenin gururunu yaşadık. Üner Group olarak, TOFAŞ'ın Kimya Grubu Tedarikçileri arasında geçtiğimiz yılın en iyi Kalite Performansını Gösteren Tedarikçi Ödülü'nü aldık. Bu prestijli ödül, bir yıl boyunca sevk edilmiş tüm ürünlerin, FIAT TOFAŞ kalite beklentilerini karşıladığı anlamını taşımakla birlikte, Kimya Ürün Grubu'nda en iyi kalite göstergelerine sahip tedarikçisi olduğunu da kanıtıyor. Bu ödülü almamızda katkısı olan tüm çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Bu yolda hiç durmadan emin adımlarla yürümeye devam edeceğiz. 2016-2017 yatırım yıllarımız olacak. Bu konuda da planlama çalışmalarımız devam ediyor.

## ünver

Yıl 3 Sayı 6 / Haziran 2016

### İmtiyaz Sahibi

Ayhan Korgavuş  
Orhan Adnan Korgavuş

### Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Yılmaz Uyar

### Yayın Kurulu

Orhan Adnan Korgavuş  
Alper Uysal  
Filiz Kılıç  
Dilara Korgavuş  
Ali İhsan Korgavuş  
Yılmaz Uyar  
Sabri Uyar

### Yayına Hazırlayan

yazlevi

Baskı  
İmak Ofset

## içindekiler

- s02 Ödül Avcısı Üner
- s04 'Ödülün yeri bile hazır!'
- s05 Üner'de görev değişimi
- s06 Üner Mercedes'in onaylı tedarikçisi olma yolunda
- s06 'Üner'i Gölcük'te görmek isteriz'
- s06 Üner'in önemli konukları
- s07 Automechanika 2016'da Üner Group rüzgârı
- s08 Üniversite öğrencilerinden Üner Group'a ziyaret
- s08 KÜSİ Heyeti bilgilendirildi
- s09 2016 hedefleri belirlendi
- s09 Veri Toplama Sistemi ile verimlilik artıyor
- s10 Üner Group çalışanlarına Sürekli İyileştirme eğitimi
- s10 Alman misafirden son teknoloji ürün tanıtımı
- s11 8 Mart Kadınlar Günü'nde anlamlı mesaj: Tek kanatla uçamayız
- s11 Çalışanlar Bowling Turnuvası'nda stres attı
- s12 Kutlamalar ve Özel Günler
- s13 Basında Üner Group

# Ödül avcısı Ünver



➤ **Ünver Group, Tofaş'ın en büyük ödülü olan Kalite Ödülü ile İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü.**

Otomotiv sektöründe global tedarikçi olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Ünver Group, çalışmalarının karşılığını aldığı ödüllerle taçlandırıyor. Ünver Group, son olarak Tofaş'ın en büyük ödülü olan Kalite Ödülü ile İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü.

Otomotiv ana sanayinin öncü kuruluşlarından olan Tofaş Türk Otomobil Fabrikası AŞ tarafından düzenlenen ve Tofaş tedarikçilerinin iştirakiyle Bursa'da gerçekleştirilen "Birlikte Büyüyoruz" ana temalı toplantıda Ünver Group'a verilen Kalite Ödülü'nü Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş aldı.





TOFAŞ Tedarikçi Bilgi Paylaşım Toplantısı ve Ödül Töreni'nde TOFAŞ ve FIAT üst düzey yöneticilerinin yeni projeleri ve önümüzdeki yıl stratejileri hakkındaki genel bilgilendirme sunumlarının ardından Kalite, İşbirliği, Tedarik Zinciri ve Lojistik, WCM (Dünya Klasında Üretim), Yeni Ürün Devreye Alma gibi alanlarda Tofaş'ın başarılı tedarikçileri ödüllendirildi. Bu kapsamda Ünver Group Otomotiv A.Ş.'de Kimya Grubu Tedarikçileri arasında geçtiğimiz yılın en iyi Kalite Performansını Gösteren Tedarikçi Ödülü'nü almaya layık görüldü.

Ödül töreninde Ünver Grup Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş ve Genel Müdür Alper Uysal'ın yanı sıra Proje Yöneticisi Dilara Korgavuş ile Üretim Müdür Yardımcısı Ali İhsan Korgavuş da hazır bulunurken, kurum adına ödülü Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş Tofaş CEO'su Cengiz



Eroldu, Satınalma Direktörü Yüksel Öztürk ve Fiat Chrysler Automobiles CPO'su Scott Garberding'in elinden aldı.

Ünver Gruop'un Tofaş'tan aldığı bu prestijli ödül, bir yıl boyunca sevk edilmiş tüm ürünlerin, FIAT TOFAŞ kalite beklentilerini karşıladığı anlamını taşımakla birlikte Kimya Ürün Grubu'nda en iyi kalite göstergelerine sahip tedarikçisi olduğunu da kanıtıyor. Ünver Group'ta çalışanları tarafından büyük sevinçle karşılanan bu ödül etkinliklerle kutlanırken, törene katılan Ünver Group üst yönetimi yaptıkları konuşmalarda bu prestijli ödülü almanın önemini ve çalışanlarının katkılarını vurgularken, bu kalite göstergelerinin sürdürülebilir olması dileklerini iletiler.

### İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ

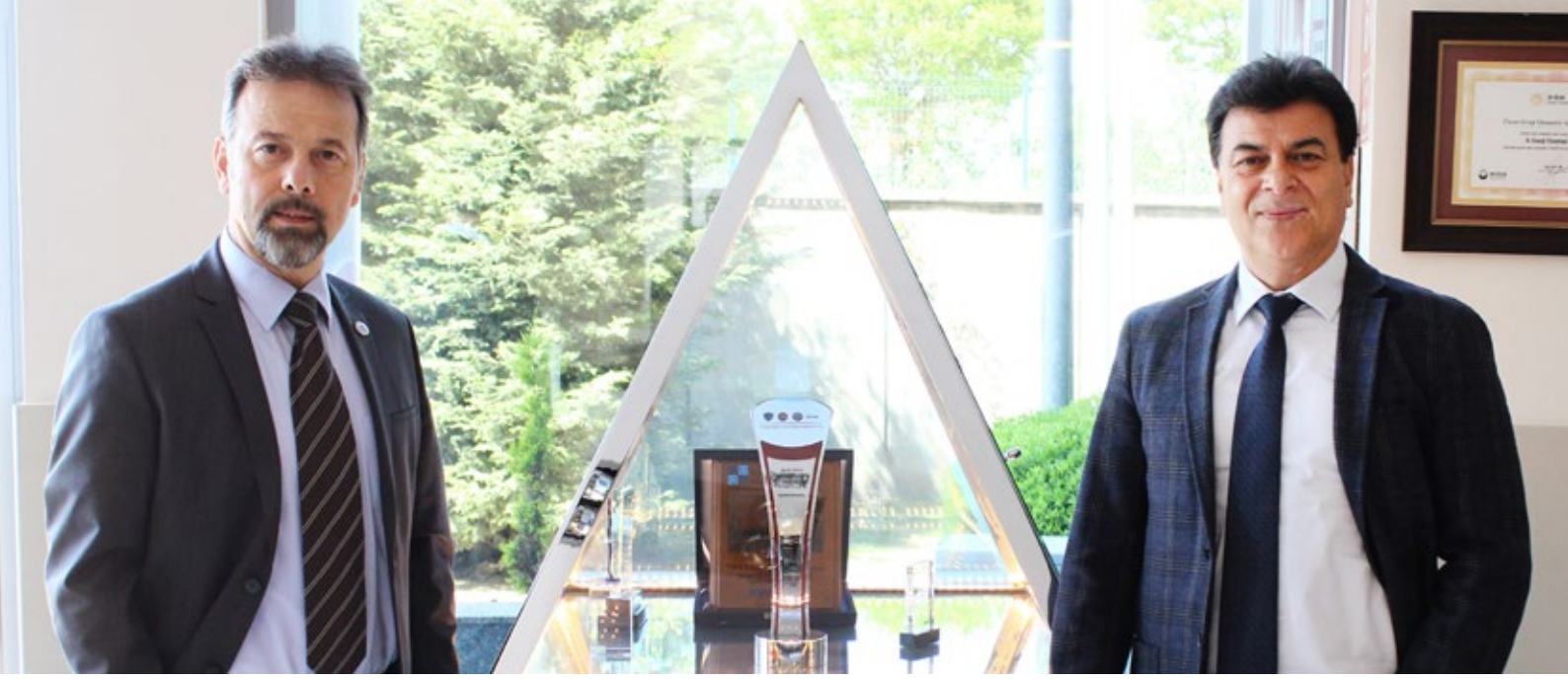
Ünver Group, ayrıca bu yıl 15.'si düzenlenen İnsan

Kaynakları Zirvesi'nde de İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü. İnsan kaynakları alanındaki başarılı firmaları ödüllendirmek amacıyla her yıl geleneksel hale getirilen İnsana Saygı Ödül Töreni İstanbul Lutfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleştirildi. Ünver Gruop, 2015 yılında gerçekleştirdiği başarılı İnsan Kaynakları faaliyetleri kapsamında 13 binin üzerinde başvuruya ortalama iki gün gibi kısa bir sürede, adaya özel olarak gerçekleştirdiği yüzde yüz cevaplama oranı ile ödülü almaya hak kazandı.

Kurum adına ödülü alan İnsan Kaynakları Müdürü Yılmaz Uyar, Ünver Group'un en değerli sermayesi olan insan kaynağına verdiği önemi vurgulayarak, "Türkiye'nin en prestijli İnsan Kaynakları ödülünü almaya hak kazanarak insan kaynakları politikamızın doğru yolda olduğunu bir kez göstermiş olduk" dedi.







## 'Ödülün yeri bile hazırda'

➤ Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Tofaş Kalite Ödülü ile İnsana Saygı Ödülü'nün gururunu yaşadıklarını belirterek, "Kendimize o kadar güveniyorduk ki bundan 7-8 ay önce ödüllerimizi koymak için özel bir bölüm bile yaptırda" dedi.

Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Tofaş Kalite Ödülü ve İnsana Saygı Ödülü'nün gururunu yaşadıklarını belirterek, "Kendimize o kadar güveniyorduk ki bundan 7-8 ay önce ödüllerimizi koymak için özel bir bölüm bile yaptırda" dedi.

"Çok mutlu olduk. Bunu çeşitlendirmeyi de düşünüyoruz. Bizim için toplam kaliteyi yakalamak önemliydi. Birkaç yıl içinde bu konuda ciddi adımlar attık, sadece kalite bölümümüzle değil bütün ekiple bunu çok sık paylaştık. Kendi içimizde eğitimleri organize ettik, hatta zaman zaman Tofaş Akademi'den eğitim desteği aldık. Çünkü bu sadece anlatmakla, dışarıdan kopyala-yapıştır konularla olmuyor. Ve bu bilinçlendirme sonucunda bu ödüle layık görüldük. Kendimize o kadar güveniyorduk ki bundan 7-8 ay önce de ödüllerimizi koymak için özel bir bölüm bile yaptırda. Bundan sonra inşallah bu ödüllere nicelerini ekleyeceğiz. Özellikle kimya bölümünde bu ödülü almak çok zor bir iş. Bizimle aynı işi yapan firma çok fazla değil ama kimya çok çeşitli. Bunların içlerinde bütün yıl boyunca bu performansta başarıyı yakalamak hakikaten kolay değil. Hem şaşırdık hem sevindik. Bu bizi daha da cesaretlendirdi. İnşallah bundan sonra yurtdışındaki çalışmalarımızda da ödül alma sürecinde olacağımızı düşünüyoruz. Ne kadar ödül alırsak alalım kendi içimizde hâlâ eksik taraflarımızı görüyoruz ve onları geliştirmek için çalışıyoruz."



### TOFAŞ'LA HIZLI BÜYÜYÖRÜZ...

Ayhan Korgavuş, Tofaş'ın çok ciddi hedefleri olduğunu, ancak yan sanayicinin hazırlıklı olmamasının sıkıntı yarattığını vurgulayarak, "Bir taraf aksadı mı iş çıkıyor. Bizim firmamızda bir sıkıntı yok. Biz onların ihtiyaçlarını rahatlıkla karşılayabileceğiz. Ön yatırımlarımızı yaptık.

Tofaş'la hızlı büyüyor, hızlı geliyoruz ve Tofaş'ın şu anda üretmediğimiz parçalarına da talibiz. Onları da yapabileceğimize inanıyoruz. Hedeflerimiz yüksek, yani durmak yok devamlı yol alacağız ve ürün gamımızı da çeşitlendireceğiz. Bu sadece Tofaş için geçerli değil. Ford'la da güzel gidiyoruz. DAF'la da çalışmaya başlıyoruz. Bütün anlaşmaları imzaladık. DAF için ilk etapta kauçuk hortumlar, sonrasında da silikon hortumlar üreteceğiz. Performansımız iyi olduğu müddetçe, sevkiyat, kalite sorunu olmadığı müddetçe bu hızla artacak" dedi.

2015'in kendileri için oldukça başarılı geçtiğini aktaran Korgavuş, "2016-2017 yatırım yılı. Ciddi yatırımlar söz konusu şu anda. Bunun üzerinde çalışıyoruz. Nasıl bütçeleriz, işletme sermayesini nasıl dengeleriz? Çünkü çok kontrollü olmamız lazım, hayat bize bunu öğretti bugüne kadar. İş olduğu müddetçe yatırıma devam" dedi.

Ayhan Korgavuş, İnsana Saygı Ödülü'nün de İnsan Kaynakları Müdürü ve ekibinin başarısı olduğunu sözlerine ekleyerek, "13 binin üzerinde başvuruya ortalama iki gün gibi kısa sürede cevap vermişler. Ben de şaşırdım bu kadar hızlı olmalarına" diye konuştu.



# Ünver'de görev değişimi

## ► Ünver Group Genel Müdürü Alper Uysal, görevini Hakan Sönmezışık'a devretti.

Ünver Group'a 7,5 yıl Genel Müdürlük yapan Alper Uysal için Gönülferah Otel'de veda yemeği düzenlendi. Yemek sırasında söz alan Uysal, "Ünver Group'ta güzel projeler ürettik, teknoloji ve insana yatırım yaptık. Her biri çok değerli çalışma arkadaşlarımla önemli deneyimler yaşadık. Ünver Group'un başarısını aldığımız noktadan daha ileriye taşımamızın sorumluluğu ile hareket ettik. Tüm takım arkadaşlarımla birlikte birçok başarı öyküsü yazdık. Ünver Group'ta geçirdiğim 7,5 yılı hep gururla anımsayacağım. Şimdi bu önemli bayrağı gönül rahatlığı ile devretmenin mutluluğu içindeyim" dedi. Uysal için yapılan veda yemeğinde duygulu anlar yaşandı.



Kendi isteğiyle Genel Müdürlük görevinden ayrıldığını açıklayan Alper Uysal, çalışma arkadaşlarına veda etti. Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş, Genel Müdürlük görevinden ayrılan Uysal'a katkılarından dolayı teşekkür ederek, bundan sonraki iş yaşamında başarılar diledi.



Alper Uysal, görevini Hakan Sönmezışık'a devretti. Uysal'dan sonra Genel Müdürlük bayrağını devralan Sönmezışık, görevine başladı.

### SÖNMEZİŞİK KİMDİR?

Hakan Sönmezışık, 6 Haziran 1969'da İzmir - Karşıyaka'da doğdu. 1995 yılında Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisans Programı'nı tamamladı. 1997-2016 yılları arasında Tofaş Satınalma Direktörlüğü ve Kalite Direktörlüğü'nde görev aldı. Son 5 yıldır Tofaş Model Kalite Müdürü olarak görev yapan Sönmezışık, evli ve 2 çocuk babası.





## Ünver Mercedes'in onaylı tedarikçisi olma yolunda

➤ Ünver Group'u ziyaret eden Mercedes Otobüs Fabrikası satın alma heyeti ile görüşmeler gerçekleştirildi.

Ünver Group, Mercedes Otobüs Fabrikası'nın onaylı tedarikçi listesine girmek için önemli bir aşamayı daha geçti. Avrupa'nın en yüksek hacimde otobüs üreticisi olan Mercedes-İstanbul fabrikası satın alma heyeti Ünver Group'u ziyaret etti.

Ziyarete, ekip ile beraber saha gezisi yapıldı ve potansiyel yeni işler için görüşmeler yapıldı.

Onayların alınması halinde numune üretimi ve test süreçleri başlayacak. Mercedes Almanya'dan kalite, lojistik ve satın alma ekibi denetime gelecek. Denetim raporuna göre Ünver Group, onaylı tedarikçi listesine alınacak. Bir sonraki hedef ise Mercedes'te sırada bekleyen diğer potansiyel işleri almak.

## 'Ünver'i Gölcük'te görmek isteriz'



➤ Ünver Group'u ziyaret eden Ford Otosan yetkilileri, Ünver Group'u Gölcük lokasyonunda görmek istediklerini dile getirdiler.

Ford Otosan yetkilileri, belirli periyotlarla Ünver Group'u ziyaret ediyor. Son olarak Ford Otosan Satın Alma Müdürü İzzet Maya ile yine aynı birimden Nesrin Doğru, Ünver'i ziyaret etti. Oldukça sıcak ve samimi bir ortamda geçen ziyaretlerde, mevcut projeler ve önümüzdeki

dönemlerde hayata geçirilmesi planlanan potansiyel projeler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Ford Otosan yetkilileri, ziyaretlerde Ünver Group'u Gölcük lokasyonunda görmek istediklerini de dile getirdiler.



## Ünver'in önemli konukları

Ünver Group, önemli konuklarını ağırlamaya devam ediyor. İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren, Marmara Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyesi Aydın Öğücü ve eşi Huriye Öğücü, Dalan Kimya Yönetim Kurulu Üyesi Aysu Dalan Benlioğlu, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) İdari Direktörü Selen Toron, Ünver Group'u ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş ile görüştü.





# Automechanika 2016'da Ünver Group rüzgârı



➤ Ünver Group, Automechanika 2016'da 4 gün boyunca ziyaretçileriyle buluştu. Ünver'in standı, yurtiçi ve yurtdışı katılımcılardan büyük ilgi gördü.

Türkiye'nin lider otomotiv endüstrisi fuarı olan Automechanika İstanbul, 10'uncu kez sektörün nabzını tuttu. Otomotiv sektörünün bölgedeki en kapsamlı etkinliği, İstanbul TÜYAP Fuar Merkezi'nde 7-10 Nisan 2016 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Ünver Group da, Automechanika 2016'da yerini alarak 4 gün boyunca ziyaretçilerle buluştu. Ünver'in standına, yurtiçi ve yurtdışı ziyaretçiler büyük ilgi gösterdi. Mevcut müşterilerin yanısıra potansiyel müşteriler de Ünver standını ziyaret ederek yetkililerle görüşmeler gerçekleştirdi.

Messe Frankfurt ve Hannover Fairs Turkey Fuarçılık işbirliği ile düzenlenen Türkiye'nin lider otomotiv endüstrisi fuarı, 2001 yılından bu yana TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenleniyor. 2001 yılından itibaren iki yılda bir gerçekleşen fuar, sektörün



yoğun ilgi ve talebi neticesinde 2013 yılı itibari ile her yıl düzenlenmeye başlandı ve her defasında kendi rekorunu kılarak başarı çitasını sürekli yükseltti. Geçtiğimiz yıl 12 salondan 14 salona çıkan fuarda, 40.631metrekarelik net alanda 40 ülkeden 843 uluslararası katılımcı ile toplam 1.667 katılımcı firma ziyaretçileriyle buluştu.





# Üniversite öğrencilerinden Ünver Group'a ziyaret



## ► Uludağ Üniversitesi ve Orhangazi Üniversitesi öğrencileri, Ünver Group'u ziyaret ederek yetkililerden teknik konular ile ilgili bilgi aldı.

Ünver Group, deneyimlerini firmayı ziyaret eden üniversite öğrencileri ile paylaşıyor. Bu kapsamda Uludağ Üniversitesi ve Orhangazi Üniversitesi öğrencileri Ünver Group'u ziyaret etti. Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencileri araştırma kapsamında yaptıkları ziyarette, fabrika akış planları ile ilgili bilgi aldılar. Öğrenciler, Ünver'e yaptıkları teknik gezi ile teorisini gördükleri bilgilerin pratiğini yerinde gözleme fırsatı buldu. Kauçuk grubunda hamurhane, laboratuvar ekstrüzyon ve vulkanizasyon prosesi, plastik grubunda blowmolding ve kaynak, metal grubunda da

otomatik bükme robotlarını inceleyen öğrenciler, hammaddeleri ve karışım yapımını yerinde gördü. Üretimde yapılan işlemler hakkında bilgi alan öğrenciler, firma yetkilileri ile görüşme ve onlara sorularını yönelme fırsatı da yakaladı.

Orhangazi Üniversitesi öğrencileri de uygulama dersi kapsamında Ünver Group'a bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaret kapsamında Ünver Group'ta uygulanan insan kaynakları uygulamaları firmanın İnsan Kaynakları Müdürü Yılmaz Uyar tarafından öğrencilere aktarıldı.



## KÜSİ Heyeti bilgilendirildi

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının koordinatörlüğünde üniversiteler, iş dünyası, kamu kurum ve kuruluşlarının katılımlarıyla hazırlanan Türkiye Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Strateji ve Eylem Planı çalışmaları kapsamında oluşturulan heyet, Ünver Group'u ziyaret etti.

Ziyarete, KOSGEB Bursa Müdürlüğü, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, TSE İl Müdürlüğü, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), Gümrük Ticaret İl Müdürlüğü, üniversite temsilcilerinden oluşan KÜSİ heyeti katıldı. Ziyarette, KÜSİ Heyeti, Ünver yetkilileri tarafından iş geliştirme, süreç geliştirme, markalaşma, kurumsallaşma, AR-GE merkezi desteği ve verimlilik konularında bilgiler verildi.





# 2016 hedefleri belirlendi

➤ Ünver Group'un Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantısı'nda, 2015 faaliyetleri değerlendirildi, 2016 hedefleri konuşuldu.

Ünver Group, 2015 faaliyetleri ve sonuçlarını değerlendirdiği Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantısı'nı (YGG) gerçekleştirdi. Süreçlerin çıktısı olarak daha önceden belirlenmiş hedeflerin uygunluğu, süreç sahipleri ve Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirildi. Ünver Group Konferans Salonu'nda yapılan YGG Toplantısı'nda süreç sahipleri, 2015 yılı faaliyetlerinin genel bir değerlendirmesini yaparken, 2016 yılı hedef programları hakkında da Yönetim Kurulu'na bir sunum gerçekleştirdi.

Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda sunulan rapor doğrultusunda alınması gereken önlemler ve kararlar görüşülürken, süreçlerdeki güçlü ve zayıf noktalar tespit edilerek, düzeltici ve geliştirici faaliyetler kararlaştırıldı.



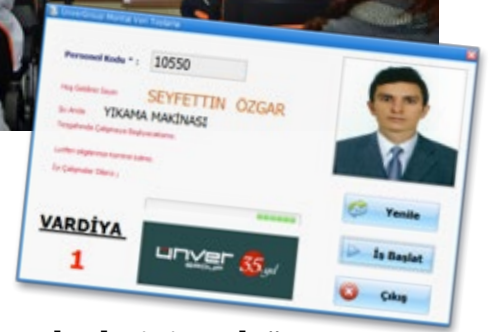
Şirketin Genel Müdürü Alper Uysal, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen YGG toplantılarının kurum için önemine değindi. Uysal, bu toplantı

sonuçlarının, iş planı ve uzun vadeli stratejik planlarının revizyonu konusunda bir fırsat olduğunu dile getirdi.



## Veri Toplama Sistemi ile verimlilik artıyor

➤ Ünver Group, personel, makine verimliliği ile stok ve üretim hareketlerini en doğru şekilde otomatik olarak oluşturmayı amaçladığı Veri Toplama Sistemi'ni çalışanlarına tanıttı.



Ünver Group, 2016 yılı ile birlikte başladığı Veri Toplama Sistemi'ni başarıyla uygulayabilmek için çalışanlarıyla paylaştı. Sistemi kullanacak olan personeli için bir tanıtım toplantısı düzenleyen Ünver Group, Veri Toplama Sistemi ile personel, makine verimliliği ile stok ve üretim hareketlerini en doğru şekilde otomatik olarak oluşturabilmeyi amaçlıyor. Ünver Group, bu sayede doğru bir stok envanteri, doğru bir makine performans analizi ve

doğru bir personel verimlilik analizi elde etmeyi hedefliyor.

Veri Toplama Sistemi ile ayrıca, personele ya da makineye hedef verilerek planlanan ve gerçekleşen üretim adetleri takip edilebiliyor. OEE analizleri de çok daha kolay ve el değmeden hazırlanabiliyor.





## Ünver Group çalışanlarına Sürekli İyileştirme eğitimi

➤ Ünver Group'un beyaz yakalı çalışanlarına Sürekli İyileştirme anlamına gelen Kaizen eğitimi verildi.

Ünver Group'un World Class Manufacturing (Dünya Klasında Üretim) metodolojisi kapsamında her yıl düzenli olarak yapılan Kaizen (Sürekli İyileştirme) eğitimi tüm beyaz yakalıların katılımı ile gerçekleştirildi. Eğitimi, Metot Mühendisi Bahadırhan Akbaş verdi.

### KAIZEN EĞİTİMİ NEDİR?

Kaizen, belirli bir zaman diliminde müşteri memnuniyetinin artırılması ve rekabet güçlerinin etkilenebilmesi amacıyla süreçlere yönelik, çalışan, süreç, zaman ve teknolojiye yavaş yavaş; fakat çok sayıda hızlı bir gelişme sağlamayı ve maliyetlerde bir düşmeyi ifade eden bir kavramdır. Japonca bir birleşik sözcük olan kaizeni oluşturan sözcüklerden kai değişim, zen ise daha iyi anlamına gelmektedir.

Kaizen'in uygulanması 2 ile 5 gün sürebilen, özel olarak oluşturulmuş fonksiyonel bir takım tarafından iyileştirmeleri belli bir

sürece veya iş planına uygulamasına dayanır. İmalatta uygulandığında iyi sonuçlar verebilen Kaizen, hizmet veya teknik alanlarda da uygulanabilmektedir. Kaizen, sürekli iyileştirme değildir. Kaizen, sonuçlardan ziyade süreçlere yöneliktir. Çünkü, eğer sonuçlar iyileştirilmek isteniyorsa bu sonuçları ortaya çıkaran süreçler iyileştirilmelidir. Kaizen çalışan boyutunda, insanın kaynak olarak görülmesini, işletmenin dışında da bu kaynaklara yönelmesini eğitim, yetiştirme, gelişmeye önem verip uygulamaya girişmesini ekip oluşturmayı ve çalışanları yalnızca performansları sonucunda ortaya koydukları sonuçlar nedeniyle değil, gelişme sürecindeki katkıları nedeniyle de ödüllendiren bir sistemdir. Süreç boyutunda ise, süreçlerin korunmasını, düzeltici önlemler alınmasını ve süreçlerin iyileştirilmesini; zaman boyutunda, pazardaki değişimlere, gelişmelere hızlı cevap verebilme, hızla yenilik yapma ürün çeşitliliği vb. maliyetleri düşürerek geliştirme

ve böylece faaliyetlerin daha kısa sürede yapılmasını hedeflemektedir. Teknoloji boyutunda ise, maliyetleri düşürme, teknolojileri birbirine dönüştürme, basitleştirme vb. uygulamalar ile gerçekleştirilmektedir.

Kaizen'in faydalarını ve gerekliliklerini öğrenmeden önce onun işyeri yönetim felsefesine uygunluğunu görmek için, firmaların ve organizasyonların benimsemeleri gereken yalın düşüncenin önemi kavranmalıdır. Kaizen'in amaçlarından biri de işi birinci elden görenlerin herhangi bir sorunla karşılaştığında çözebilmelerini sağlayabilecek düşünce yapıları oluşturmaktır. Böylece organizasyona PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol et-Ölç) analizi ile çözüm yöntemleri gösterilir. İyi uygulanmış bir Kaizen, tahmin bile edilemeyecek bir hızda ve büyüklükte faydalar getirebilir.

## Alman misafirden son teknoloji ürün tanıtımı

➤ Otomotiv yan sanayiinin öncü kuruluşları arasında yer alan ve global tedarikçi olma yolunda çalışmalarını sürdüren Ünver Group, teknolojiadaki son yenilikleri takip ediyor.



Almanya'dan ziyaret için gelen IIC firmasının sahibi ve düşük alan NMR sistemleri üreticisi Dr. Kuhn, Hacettepe Üniversitesi öğretim görevlilerinden Prof. Dr. Murat Şen ile birlikte Ünver Group fabrikasında, bir seminer verdi. Türkiye'de henüz kullanımı olmayan, ancak dünyanın pek çok önemi şirketinde yeni ürünlerin geliştirilmesinde optimum çözümler sunan bir cihazın tanıtımını yaptığı toplantıda; Ünver Grup Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş, Genel Müdür Alper Uysal, Proje Yöneticisi Dilara Korgavuş ve Üretim Müdür Yardımcısı Ali İhsan Korgavuş ile Ünver Group çalışanları ve farklı firmalarından temsilciler de katıldı.

Seminerin açılışında konuşan Prof. Dr. Murat Şen, özellikle plastik, kauçuk sektöründe tüm malzemelerin çapraz bağlandıktan sonra özelliklerinin değiştiğini söyledi. Prof. Dr. Şen, "Çapraz bağlanmış yapıyı ölçmek için de mutlaka bir yöntemle teyit etmeniz gerekiyor. İşte bu düşük alan NMR dediğimiz bir yöntem. Dr. Kuhn'un geliştirdiği cihaz bu amaçla kullanılıyor" dedi.

### YENİ ÜRÜN GELİŞTİRMEDE KULLANILIYOR

Toplantıda bir sunum yapan Dr. Kuhn da, ister kauçuk, ister plastik olsun, bir malzemeyi geliştirmek, kopyalamak ya da ürünün özelliklerini analiz etmek istendiğinde çapraz bağ yönteminin son derece önemli olduğunu söyledi. Bu yöntemi kullanarak firmaların kendi ürünlerini geliştirebileceklerini açıklayan Dr. Kuhn, "Bu cihazdan Türkiye'de şu an hiç yok. Karşılıklı tanışma ve cihazın tanıtımı için gerçekleştirilen bu bilgilendirme toplantısının işbirliklerine ve yeni ufuklara yelken açmasını ümit ediyorum" dedi.

## Ünver'de 'su' semineri



Ünver Group, çalışanlarını bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla her ay değişik konularda seminerler düzenlemeye devam ediyor. Bu kapsamda son olarak 'Su Kaynaklarının Hayatımızdaki Yeri' konulu seminer gerçekleştirildi. Semineri veren Su Bilim Mühendislik'ten Jeoloji Mühendisi Serdar Belbağ, su kaynaklarının önemine vurgu yaparken, önümüzdeki yüzyılda temiz suya ulaşımın gitgide zorlaşacağını belirtti. Belbağ, su tüketiminde israfın önlenmesi gerektiğini de söyledi.





## 8 Mart Kadınlar Günü'nde anlamlı mesaj: Tek kanatla uçamayız

➤ Üner Group'un kadın çalışanlarının 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlayan Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, "Kadınların gücünü hayatın her alanına eşit katmalıyız. Tek kanatla uçamayız" dedi.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü tüm dünyada ve yurttta olduğu gibi Üner Group'ta da kutlandı.

Üner Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş ve Genel Müdür Alper Uysal, kadın çalışanları ofis ve üretim sahasında ziyaret etti. Kadın çalışanlarının bu anlamlı gününü karanfil vererek kutlayan Ayhan Korgavuş, "Türk aile

yapısında her ne kadar erkekler ailenin başında gibi görünsün de ailenin temel direği kadındır" diyerek kadının ailedeki yeri ve önemine değindi. Korgavuş, şöyle devam etti: "Ortak amacımız, nüfusun yarısını oluşturan kadınlarımızı ve diğer yarısı ile eşit konuma getirmek için çözümler geliştirmek olmalı. Kız çocuklarımızın eğitimine verilen önem ve yapılan yatırım, yarının güçlü toplumu ve üretken

ekonomisini mümkün kılacak. Çalışma yaşamı başta olmak üzere her alanda çeşitlilik önemli, çünkü farklılıklar engel değil, başarı demek. Cinsiyet eşitliği sağlanmış bir çalışma yaşamının çok daha demokratik, rekabetçi ve başarılı olacağına inanıyoruz. Kadınların gücünü hayatın her alanına eşit katmalıyız. Tek kanatla uçamayız."

## Çalışanlar Bowling Turnuvası'nda stres attı

➤ Üner İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen 4. Bowling Turnuvası'nda, 12 takım birincilik için kıyasıya mücadele etti.

Otomotiv sanayiinin en önemli tedarikçilerinden olan Üner Group'un, çalışanları için düzenlediği ve geleneksel hale getirdiği Bowling Turnuvası'nın 4.'sü kıyasıya rekabete sahne oldu.

İnsan Kaynakları Departmanı tarafından organize edilen ve Korupark Bowling Salonu'nda gerçekleştirilen turnuvada, 12 takım birincilik için mücadele etti. Group'un sektöründe başarılı bir kurum olması için çalışan Üner personeli, bu kez birinci olabilmek için birbirleri ile yarıştı.

Turnuvaya katılan takımlarla hatıra fotoğrafı çektiren Üner Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş ve Yönetim Kurulu Başkan

Yardımcısı Orhan Korgavuş, dereceye giren takımları tebrik ederek ödülleri takdim etti. Ayhan Korgavuş, çalışanların birbirleri ile iletişimini

kuvvetlendirmek ve farklı birimlerde görev yapan personel ile kaynaşmalarını sağlamak için böylesi faaliyetler yapılması gerektiğine vurgu yaptı.





# Yeni yıl yeni umutlar



Ünver Group 2016'nın gelişini çalışanlarıyla birlikte kutladı. Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş ile yönetici ve tüm çalışanların katıldığı kutlamada yeni yıl pastasını keserek 2016'nın hayırlar getirmesini diledi.

## Uyar ile İler'e müdürlük kutlaması



Ünver Group bünyesinde 4 yıldır çalışan İnsan Kaynakları Şefi Yılmaz Uyar ile 2 yıldır Satış Şefi olarak görev yapan Ali İler müdürlüğe terfi etti. Uyar ile İler'in müdürlük ilanı Yönetim Kurulu ve diğer yönetici ve çalışanların katılımı ile pasta kesilerek duyuruldu. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş, Yılmaz Uyar ile Ali İler'e yeni görevlerinde başarılar diledi.

## Nice mutlu yıllara

Ünver Group, çalışanlarının doğum gününü kutlamayı geleneksel hale getirdi. Ay sonunda o ay doğum günü olan çalışanlar için ortak

pasta kesilerek kutlama yapılıyor. Yönetici ve tüm çalışanların katıldığı doğum günü kutlaması renkli görüntülere sahne oluyor. Çalışanlar, böyle

bir uygulamadan duydukları memnuniyeti dile getiriyor.





### HEM ÜLKE İÇİN FİRSAT

Türkiye'de hem otomobil hem hıfzı fiyazı araç üretimi için Türkiye'nin en büyük otomotiv tedarikçileriyle...

### Tedarikçileri ile büyüyor

Ünver Group'un otomotiv tedarikçileriyle büyüdüğü ve Türkiye'de hem otomobil hem hıfzı fiyazı araç üretimi için...



ÜNVER GROUP



### MİLLİ DURUŞU İÇİN FİRSATA ÇEVİRMELİYİZ

Ünver Group'un millî duruşunu fırsatla çevirmeliyiz...



### Hedef YENİ PAZARLAR

Ünver Group'un hedefi yeni pazarları keşfetmek...



### Hürriyet rota2016

Ünver Group'un Hürriyet Rota 2016 yarışmasında...



### SANAYİCİLER 2016'DAN UMUTLU

Ünver Group'un sanayicilerden umutlu...



### ÜNVER GROUP'A KALİTE ÖDÜLÜ

Ünver Group'un kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER'e kalite ödülü

Ünver Group'un kalite ödülünü kazandığı...



### Fiat Tofaş 2016 Kalite Ödülü Ünver Group

Ünver Group'un Fiat Tofaş 2016 Kalite Ödülü kazandı...



### ÜNVER Group'a "İnsana Saygı Ödülü"

Ünver Group'un "İnsana Saygı Ödülü" kazandı...



### ÜNVER Group'a bir ödül daha

Ünver Group'un bir ödül daha kazandı...

### 'Millî duruşu fırsatla çevirmeliyiz'

Ünver Group'un millî duruşunu fırsatla çevirmeliyiz...

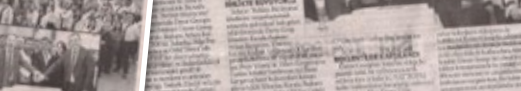


### OTOMOTİV umutlu

Ünver Group'un otomotiv sektörüne umutlu...

### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...

### Tofaş CEO'sundan tedarikçilere öğütü

Tofaş CEO'sunun tedarikçilere öğütü...

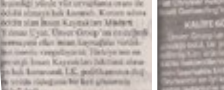


### Kalite ödülü Ünver Grup

Ünver Group'un kalite ödülünü kazandığı...

### ÜNVER Group'a insana saygı ödülü

Ünver Group'un insana saygı ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



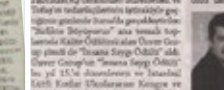
### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

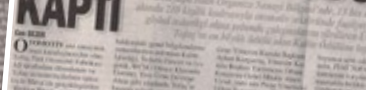
### Tofaş tedarikçileri ile büyüyor

Tofaş tedarikçileri ile büyüyor...



### ÜNVER GROUP ÖDÜLÜ KAPTI

ÜNVER GROUP ÖDÜLÜ KAPTI...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



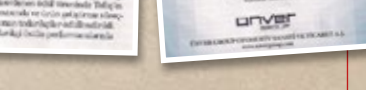
### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN

ÜNVER GROUP'UN kalite ödülünü kazandığı...



### ÜNVER GROUP'UN



**OTOMOTİVDE**

**HAVAYA VE SUYA**

**YÖN VERİYORUZ**

